COMUNE DI TERRANOVA SAPPO MINULIO

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

Prot. n. _1296 del 30.03.2021

AL SIG. SINDACO
ALLA GIUNTA COMUNALE
SEDE

OGGETTO: Relazione anticorruzione 2020.

La sottoscritta D.ssa Claudia Tropeano. Segretario Comunale reggente presso il Comune di Terranova Sappo Minulioa, dal 24.12.2020 , è stata nominata Responsabile della prevenzione della corruzione con decreto sindacale n. 03/04.03.2021, presenta la seguente relazione in merito all'attuazione del PT PC 2020 per quanto possibile.

La presente è trasmessa al Sindaco ed alla Giunta ed illustra in sintesi le risultanza emerse dall'applicazione del predetto piano.

Il Piano triennale anticorruzione del Comune di Terranova Sappo Minulio 2020/2022 è stato approvato con deliberazione di GC n. 06/2020.

I responsabili di aree hanno redatto la relazione prevista dal predetto piano, il quale prevede che i responsabili di servizio trasmettono al responsabile della prevenzione della corruzione entro il 30 novembre una specifica relazione contenente una serie di informazioni di cui il responsabile della prevenzione terrà conto nella redazione del proprio rapporto annuale.
Dalle relazioni presentate dai responsabili di PO acquisite con note prot. n. 1265, 1295/2021 emerge quanto segue:

-in materia di formazione personale risulta che i titolari di PO hanno partecipato a diversi incontri con il Segretario Comunale pro-tempore.

- sui procedimenti disciplinari risulta nel corso dell'anno 2020 non sono stati attivati.

- Il rispetto della normativa per l'acquisizione di beni e servizi di cui al Dlvo n. 50/2016 per quanto riguarda l'acquisto MEPA/consip nei casi previsti;

- il principio di rotazione negli affidamenti di beni e servizi è stato rispettato, laddove possibile.

- per i procedimenti adottati , dalle relazioni emerge che di norma sono stati rispettati i tempi di procedimento.

-non sono stati segnalati fenomeni corruttivi nè di pantouflage (nè attuate misure per prevenire il fenomeno) e non vi sono state denunce , violazioni (Whistleblowing)

-la mappatura dei processi risulta effettuata

-non si sono verificati fenomeni di astensioni di procedimenti da parte di Responsabili di PO prontamente segnalati.
-in materia di trasparenza è necessario implementare la pubblicazione dei dati. Il personale è stato sensibilizzato a potenziare l'attività di pubblicazione. E' da ritenere che la carenza o incompletezza o tardività nella pubblicazione di dati sia dovuta anche alla mole di adempimenti che investono quotidianamente i responsabile anche al di fuori della tematica della trasparenza.

Per i titolari di PO non si è proceduto alla rotazione ordinaria misura, tra l'altro, non prevista nel Piano 2020/2022 per carenza di personale ed infungibilità delle funzioni. Non si è proceduto alla rotazione straordinaria.

Nelle relazioni dei responsabili si dà atto che non sono pervenute segnalazioni per violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 Dlvo n. 165/2001.

Quanto alla gestione del rischio nelle predette relazioni emerge che:

- è stato effettuato il monitoraggio delle misure generali e specifiche indicate nel PTPCT.

- sono sati svolti i monitoraggi sulla pubblicazione dei dati;

- non risulta che sia stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per condanne penali né adottata una procedura per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi esterni;

Con riferimento alla tutela del Whistleblower, in attuazione del PPCT 2020/2022 dal controllo del sito risulta che non è stato attivato lo strumento informatico per cui è necessario provvedere in merito.

Non è stato attivato il contatore delle visite su Amministrazione trasparente.

Non risulta istituito il registro degli accesso civico e generalizzato sul sito.

E' auspicabile che nel corso dell'anno 2021 venga erogata una formazione più approfondita.
In materia di trasparenza il dato è carente. E' da ritenere che la carenza o incompletezza o tardività nella pubblicazione di dati sia dovuta anche alla mole di adempimenti che investono quotidianamente i responsabile anche al di fuori della tematica della trasparenza.

Nel breve periodo di osservazione, a parere della scrivente, è necessario, oltre a quanto sopradetto, la erogazione di una formazione più specifica a tutto il personale nonché una maggiore implementazione della trasparenza che ad oggi risulta carente.

Terranova Sappo Minulio lì 30.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE/RPC
Claudia Tropeano